



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ГОРОД МАХАЧКАЛА»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад №3 комбинированного вида»

Ул. М. Гаджиева, 208 «б», г. Махачкала, Республика Дагестан, 367032, тел (8722) 67-17-08 e-mail:
mkl-mdou3@yandex.ru ОГРН 1070560001995, ИНН/КПП 0560034838, ОКПО 49166019

От «27» ноября 2025 г.

Приказ № 86/2 «П»

«Об утверждении программы противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 3» на 2025 — 2027 годы»

На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции
на 2021-2024 годы», с изменениями от 26.06.2023г № 474

Приказываю

Утвердить программу противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 3» на 2025 — 2027 годы»

Заведующая



Канаева М.К.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА С ВНУТРИГОРОДСКИМ ДЕЛЕНИЕМ
«ГОРОД МАХАЧКАЛА»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №3 комбинированного вида»

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом
МБДОУ «Д/С №3»
(протокол №1 от 26.11.2025г)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МБДОУ «Д/С №3»
М.К. Канатва
27.11.2025г



Программа противодействия коррупции в
Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад №3 комбинированного вида»
на 2025 — 2027 годы

г. Махачкала, 2025

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №3» на 2025 — 2027 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», с изменениями от 26.06.2023г № 474
- С методическими рекомендациями по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ, 10 сентября 2025г).
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- Законом Республики Дагестан от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- Уставом МБДОУ №3

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБДОУ «Д/С №3», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБДОУ №3

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБДОУ №3;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБДОУ №3, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики МБДОУ № 3 действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства МБДОУ № 3 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников МБДОУ № 3 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ № 3, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ № 3 коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в МБДОУ № 3 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников МБДОУ № 3 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ № 3 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 3» на 2025 — 2027 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2025 — 2027 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — сентябрь–декабрь 2025 года;

	II этап — 2026 год; III этап — 2027 год
Исполнители программы	Работники МБДОУ № 3: <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет общее руководство программой — заведующая; • организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель заведующей, завхоз; • проводят антикоррупционную пропаганду — педагоги
Участники программы	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"> • на педагогических работников; • административный персонал; • обслуживающий персонал; • воспитанников старшего дошкольного возраста; • родителей (законных представителей) обучающихся; • физических и юридических лиц, с которыми МБДОУ № 3 вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2025 — 2027 г., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: <ul style="list-style-type: none"> • в 2026 году — 1,5 тыс. руб.; • в 2027 году — 1,5 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБДОУ № 3 следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> • улучшение условий труда; • повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> • привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость деятельности МБДОУ № 3;

платежи		<ul style="list-style-type: none"> • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБДОУ № 3
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> • осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<...>		Издание приказа об ответственном лице и создание комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ «ДС № 3»

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка или актуализация принятых локальных актов ДОУ в сфере противодействия	Ответственный за противодействие коррупции	2025 – 2026 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия

	<p>коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов 			коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов ДОУ на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2025 – 2026 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Заведующий, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2026, январь 2027	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы заведующего и административных работников ДОУ				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников ДОУ, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Ноябрь 2025	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников ДОУ за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Заведующий	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции

2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у воспитанников

2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель заведующего	Ежегодно	Формирование у воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие воспитанников во флешмобе «Мы против коррупции»	Заместитель заведующей	06.2026	
2.1.3	Участие в мероприятиях по финансовой безопасности	Воспитатели старшей и подготовительной групп.	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1.4	Проведение открытых мероприятий по антикоррупционной тематике	Воспитатели старшей и подготовительной группы	2025–2027годы	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.5	Внесение в ООП ДОО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287: 1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов: – «представление о способах противодействия коррупции». 2– «освоение и применение системы	Заместитель заведующего	Декабрь 2025 года	У воспитанников сформировано представление о способах противодействия коррупции

	<p>коррупции».</p> <p>2– «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»;</p> <p>– «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»</p>			
2.1.6	<p>Внесение в ООП ДОО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у воспитанников нетерпимое отношение к коррупционному поведению</p>		Декабрь 2026 год	Формирование у воспитанников знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению

2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции

2.2.1	<p>Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»</p>	Заведующая	2025–2027годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	<p>Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению воспитанников</p>	Педагогические работники	4 квартал 2025 года	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	<p>Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими</p>	Заведующая	2025–2027 годы	

	методики антикоррупционного воспитания и просвещения			
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Заведующая	2025–2027 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников

2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) воспитанников

2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) воспитанников анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Педагоги групп	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) воспитанников о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместитель заведующего	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции

3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Декабрь 2025 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на	Ответственный за	2026–2027	Сведения и отчеты о

	официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	размещение информации на сайте	годы	реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Заведующий, Ответственный за сайт	2025–2027 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации ДОУ в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Заведующий	Постоянно	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ	Заведующий	Постоянно	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте ДОУ публичного доклада заведующей о финансово-хозяйственной деятельности	Заведующий	Декабрь 2025	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОУ	Заведующий, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				

4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Заведующий	Ноябрь 2025, ноябрь 2026, ноябрь 2027	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Заведующий	Декабрь 2025 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Завхоз	сентябрь 2025 года	
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Заведующий	2025 – 2027 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Заведующий	Декабрь 2025, апрель 2026, октябрь 2027	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Заведующий	Февраль 2026	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Заведующий	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества				

5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Заведующий, Завхоз	Май – октябрь 2026	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Заведующий	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета г. Махачкала. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2026 году — 1,5 тыс. руб.;
- в 2027 году — 1,5 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета г. Махачкала на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> • официальный сайт МБДОУ «Д/С №3; • информационные стенды МБДОУ «Д/С №3»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заведующая МБДОУ № 3. Она координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 3 и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБДОУ № 3.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для заведующего ДОУ аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2025 год	2026 год	2027 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБДОУ № 3;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБДОУ № 3;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, воспитанников, их родителей (законных представителей) МБДОУ № 3;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБДОУ № 3;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБДОУ № 3;